**Código de Ética**

El presente Código de Ética rige a la empresa SoftCore que se dedica al sector informático.

El principal motivo de este código de ética es definir los aspectos éticos que la empresa toma en cuenta para avanzar hacia la construcción de un bien común, tanto para la empresa como para los empleados así como también con las personas que resulten involucradas.

**Titulo I.- Principios de Actuación**

**Artículo 1.- Principios de carácter general.**

Los trabajadores de SoftCore se comprometen a:

* Mantener sus relaciones bajo las bases de lealtad, honestidad e integridad intelectual.
* No divulgar información de carácter ilegal o que atente contra la dignidad humana y de SoftCore.
* No falsificar documentos administrativos ni suministrar información errónea.
* Vestir, actuar y hablar con dignidad, de manera que se evite dar una imagen negativa de SoftCore.
* Mantener una estricta confidencialidad de la información que le sea confiada en relación con el ejercicio de sus funciones, salvo los informes que le sean requeridos por SoftCore.
* No podrá usar ni divulgar a terceros ningún hecho, información, conocimiento, planificación, programación, producto o documento comunicado a él sobre su trabajo. Lo dicho anteriormente se mantendrá después de que él empleado deje de hacer sus funciones en SoftCore.
* No podrá extraer por ningún medio información de cualquier tipo de SoftCore.

**Artículo 2.- Principios generales de la empresa.**

La empresa SoftCore se compromete a:

* Garantizar el cumplimiento de los derechos de los trabajadores en todos los aspectos de su relación laboral.
* Garantizar las medidas de seguridad y salud laboral en todos los aspectos.
* No discriminar a ningún trabajador por razones sociales, económicas, edad, raza, religión, nacionalidad o sexo.
* Pagar a los trabajadores en los plazos fijados por la ley.
* Asegurar que los trabajadores que entren a formar parte de SoftCore están calificados para cubrir los puestos requeridos.

**Artículo 3.- Principios individuales de los empleados de SoftCore.**

* El trabajador no podrá instalar o ejecutar en sus equipos programas informáticos de los que la empresa no tenga la titularidad o licencia de uso del mismo. Todo software que no sea freeware o cuya licencia de uso no esté en propiedad de SoftCore deberá ser rechazado. En este sentido la responsabilidad de la instalación o ejecución indebida de software en los ordenadores recaerá sobre el propio trabajador.
* El trabajador no podrá copiar los programas de software cuya licencia de utilización sea propiedad de SoftCore.

**Título II.- Uso de equipos de cómputo y medios de comunicación.**

**Artículo 4.- Uso no autorizado de equipos de cómputo.**

* Queda prohibido el uso de cualquier ordenador sin autorización para ello.
* Queda prohibido intentar o realizar daño a cualquier equipo o sistema, externo o interno.
* Queda prohibido intentar o realizar acceder a cuentas de usuario que no sean propias.
* Queda prohibido intentar o realizar cualquier modificación a ficheros que no sean propiedad del usuario.

**Artículo 5.- Respecto a las instalaciones de SoftCore.**

* El personal de SoftCore no deberá usar ningún recurso o servicio de la empresa (infraestructura de bienes y servicios, dependencias, instalaciones, equipos, programas, material, etc.) para fines propios sin el debido consentimiento.
* Siempre deben hacerse uso de los recursos o servicios de manera óptima, evitando el uso indebido y obteniendo mayor durabilidad.

**Titulo III.- Derechos de propiedad intelectual.**

**Articulo 6.- Respecto a la propiedad intelectual de materiales y programas de software.**

* Se respetara los derechos de autor y de la propiedad intelectual.
* No se pueden utilizar materiales que sean propiedad de otros, es decir, trabajos, programas, publicaciones etc. Con derechos de autor, sin la autorización de su titular, tal y como lo establece el texto de la Ley de Propiedad Intelectual.

**Articulo 7.- Respecto a la propiedad intelectual de los materiales y software desarrollados por SoftCore.**

* Todos los materiales y programas de software desarrollados por SoftCore tienen derechos de autor.
* No se pueden utilizar los materiales de SoftCore es decir, trabajos, programas, publicaciones, etc. Sin autorización por escrito de SoftCore.

**Título IV.- Derechos, deberes y obligaciones.**

**Articulo 8.- Respecto al personal de SoftCore.**

* Se respetarán las razones de tipo personal, religioso, ético o moral que puedan llevar a una persona a negarse a participar en un proyecto por atentar contra su conciencia, ética, moral o principios. No se tomarán represarías.
* Se considerará a todos los trabajadores en un mismo plano respecto a las condiciones de trabajo, igualdad de oportunidades, sin que exista ningún tipo de discriminación por nivel académico, raza, género, edad, religión, ideología o de cualquier otra índole.
* Se evitara que se cometan injusticias con otros compañeros de trabajo y no se intentara sacar provecho de la superioridad de un puesto.

**Artículo 9.- Respecto a los clientes y proveedores de SoftCore.**

* El personal de SoftCore no aceptará ofrecer pagos o retribuciones encubiertas por sus productos o servicios o por los de otros.
* Se ha de considerar la honestidad como criterio fundamental de actuación en la relación con los clientes.
* La información proporcionada a los clientes en relación con los programas debe ser verdadera, y no se deberá ocultar ninguna información.
* SoftCore respetara los acuerdos realizados con los proveedores.
* Se deberá prestar un servicio eficaz y profesional, atendiendo a los clientes de forma educada y cordial, sin discriminación por razones de sexo, raza, edad, ideología o condición social.
* SoftCore ofrecerá a las instituciones, empresas y clientes la solución más adecuada a sus intereses sin anteponer nunca los de la misma empresa.

**Título V.- Cumplimiento del código de ética.**

**Artículo 10.- Respecto a laborar en SoftCore.**

Desde su entrada en vigor, la aceptación por escrito de este código ético es un requisito previo e indispensable para desarrollar cualquier actividad profesional en SoftCore.

SoftCore se responsabiliza del cumplimiento de este código ético. El personal, las instituciones y clientes tienen derecho a considerar este código ético como una norma exigible y a exigir su cumplimiento.