Lector:  
Jeroen Vanthournout

**Communicatieve Vaardigheden**

Sollicitatieportfolio:  
Ward Van Hooreweghe

|  |
| --- |
|  |

Sollicitatieportfolio:

Ward Van Hooreweghe

Toegepaste Informatica

Computer & Cyber Crime Professional

Inhoudsopgave

[Vacature 5](#_Toc375056242)

[Sollicitatie portfolio 6](#_Toc375056243)

[Persoonlijkheid 6](#_Toc375056244)

[Big Five test 6](#_Toc375056245)

[Belbin – teamrollentest 8](#_Toc375056246)

[Assertiviteitstest 10](#_Toc375056247)

[Leerstijl 11](#_Toc375056248)

[Kolb-test 11](#_Toc375056249)

[Kolb-vragenlijst 11](#_Toc375056250)

[Competenties 15](#_Toc375056251)

[Succesverhaal 1 met de STAR(R) methode: 15](#_Toc375056252)

[Succesverhaal 2 met de STAR(R) methode: 16](#_Toc375056253)

[Werkvoorwaarden 17](#_Toc375056254)

[Allerlei werkvoorwaarden 17](#_Toc375056255)

[Filtering werkvoorwaarden 18](#_Toc375056256)

[Conclusie 18](#_Toc375056257)

[Analyse vacature 19](#_Toc375056258)

[Curriculum vitae 21](#_Toc375056259)

[Sollicitatiebrief 22](#_Toc375056260)

# Vacature

Digit4 is een IT consultancy bedrijf opgestart in 1997. Sindsdien zetten wij IT-consultants van topniveau in voor de bedrijfswereld en de verschillende overheden in de Benelux.

Momenteel rekruteren we beloftevolle Bachelors & Masters in IT met een passie voor

softwareontwikkeling. Zij zullen het team van ervaren .Net consultants gaan versterken bij onze klanten in Antwerpen, Gent of Brussel.

**Are you as passionate about IT as we are?**

**Functieomschrijving**

Als .Net ontwikkelaar maak je deel uit van het development team en voer je afwisselende taken uit

(programmeren, testen, documenteren, overleggen, analyseren, enz). Samen met je collega’s ontwikkel je krachtige applicaties om complexe bedrijfsprocessen te automatiseren en te verbeteren, aan de hand van technische en functionele analyses. Om deze opdracht tot een goed einde te brengen voorzien wij een uitgebreid traject waarin jouw technische- en consultingvaardigheden een steile leercurve zullen doormaken.

**Profiel**

* Je beschikt over een Bachelor of Master diploma IT of ICT.
* Je beschikt over goede kennis van de MS Visual Studio omgeving met C#, VB.Net en ASP.Net en MS SQL server.
* Je hebt een eerste werkervaring opgedaan in dit domein, stage in een Java web omgeving en/of hands-on ervaring opgedaan tijdens (school)projecten.
* Je bent gepassioneerd door je vak en leergierig.
* Je bent op zoek naar een uitdagende job waarbij klantgerichtheid en communicatie belangrijk zijn.
* Je kan goed prioriteiten stellen en je maakt er een erezaak van om deadlines te respecteren.

**Aanbod**

Wij bieden jou een uitdagende job met reële doorgroeimogelijkheden, maar daar blijft het niet bij. Als jong IT talent volg je in ons MS .Net Competence Center een doorgedreven trainingstrack. Daarna vervul je als junior consultant je eerste opdracht bij één van onze gerenommeerde klanten en word je begeleid door onze senior consultants. Dankzij ons uitgekiend trainings- en coachingtraject ontpop je jezelf in een mum van tijd van “Young potential” tot “Top professional”.

Bij Digit4 worden groei en sterke prestaties gewaardeerd. Je kan alvast rekenen op een aantrekkelijk salaris en dito bonusregeling, aangevuld met een uitgebreid pakket aan extralegale voordelen incl. bedrijfswagen.

Geïnteresseerd of wens je meer informatie ? Neem gerust contact op met ewoud.van.neygen@digit4.be –

tel 02/709 10 10 of mail je cv zo snel mogelijk

**Bron**

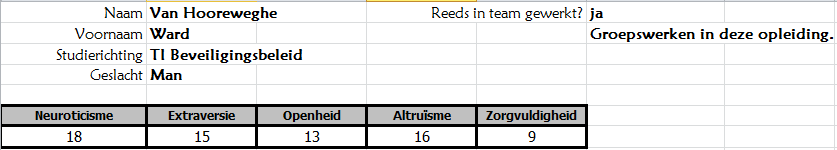
<http://www.vdab.be/mijnvdab/jobs/wz/jobs.jsp?ID=8541885&sess=47&fallBackAction=DETAIL&action=DETAIL>

# Sollicitatie portfolio

## Persoonlijkheid

### Big Five test

#### Resultaat



#### Reflectie

**Neuroticisme**

Ik behaalde een score van 18 voor dit kenmerk. Ik ben hiermee akkoord doordat ik niet de kalmste persoon ben bij anderen. Vooral bij nieuwe mensen en nieuwe stappen in het leven, heb ik moeite om kalm te blijven en voel ik me eerder op mijn ongemak. Toch zal ik vaak doorbijten en eerder mij verstoppen in een andere persoonlijkheid. Dit deed ik vooral in het middelbaar waarbij ik gezien werd als de klasclown. Ik besefte wel dat dit een soort van verdedigingsmechanisme was en nog steeds is. Ook ben ik vaak zenuwachtig voor kleine dingen, dit kan variëren van nieuwe mensen ontmoeten tot presentaties voor grote groepen.

**Extraversie**

Opnieuw ben ik tevreden met de behaalde score. Ik werk heel graag alleen maar kan ook samenwerken met anderen. Vorig jaar heb ik een jaar op kot geleefd zonder veel contact met de mede-kotgenoten wat ik aan de ene kant jammer vond maar toch ergens niet zo heel erg vond. Het is natuurlijk belangrijk voor mij om contact te hebben met anderen maar ik kan me perfect amuseren op mijn eentje. Te drukke periodes vind ik dan ook niet leuk. Ik ben iemand die graag thuis zit op zijn gemak. Hoewel ik had gedacht dat ik een studentenjaar wou beleven op kot met veel uitgaan heb ik er nu wat moeite mee. Ik kan ervan genieten om even op mijn eentje te zijn.

**Openheid**

Met dit resultaat kan ik me helaas niet helemaal vinden. Ik heb voldoende fantasie en kan verlangen naar nieuwsgierige dingen. Ik ben zelf niet heel creatief maar hou niet van conventioneel gedrag en conservatieve opvattingen. Wel ben ik eerder een praktisch iemand in plaats van een theoretisch iemand. Ik leef in het nu maar hou toch nog altijd een mentaal achterpoortje open voor nieuwe dingen en gedachten. Ook vind ik mijzelf een zeer open iemand hoewel ik mezelf in het begin altijd zal beschermen. Wanneer ik iemand ontmoet kan het even duren voordat ik die persoon volledig vertrouw en dus mijzelf figuurlijk bloot kan geven aan die persoon.

**Altruïsme**

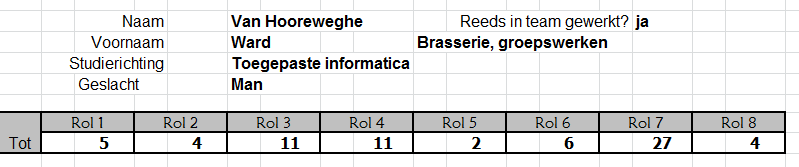
Met dit resultaat en bijhorende uitleg ben ik gedeeltelijk akkoord. Ik kan me vinden bij de sceptische houding tegenover autoriteit die hiermee gepaard gaat. Ik heb altijd al moeilijkheden gehad met het aanvaarden van autoriteit. Vooral in het middelbaar kon ik een lastig persoon zijn voor de leerkracht. Daarnaast kan ik me niet vinden bij het competitief gedrag. Ik ben competitief ingesteld maar dit gaat niet ten koste van het plezier en de belangen van een ander. Een voorbeeld hiervan is mijn besluit om te stoppen met voetbal in het middelbaar omdat de drang naar winnen van de ploeg te groot werd voor mij. Door die groeiende competitieve ingesteldheid in de ploeg was er voor mij geen plezier meer en heb ik uiteindelijk besloten om er een punt achter te zetten. Ik kan tamelijk hard zijn met mijn oordelen over anderen maar zal die altijd voor mij houden. Hoewel ik tamelijk snel aanvoel wanneer er mensen voor problemen kunnen zorgen. Een voorbeeld hiervan is toen mijn broer op “roadtrip” vertrok met vrienden. Ze waren samen gekomen bij ons thuis om hun trip te bespreken. Mijn buikgevoel vertelde me dat er tussen mijn broer en een vriendin het wel eens verkeerd kon lopen. Toen hij terug was bleek dat ik helaas gelijk had gekregen. Hoewel ik dus hard kan zijn in mijn oordelen zijn deze meestal wel correct. Ik vind mezelf niet extreem afhankelijk noch onafhankelijk en kan eigenlijk zowel alleen als samen met anderen werken.

**Zorgvuldigheid**

Voor zorgvuldigheid scoor ik een 9 wat mij dus plaatst als een flexibel persoon. Hiermee kan ik me heel zeker vinden. Ik ben meestal met verschillende dingen bezig en kan me goed vinden in de chaos die dit met zich meebrengt. Ook stel ik vaak dingen uit wanneer deze nog niet heel dringend zijn. Ik ben er niet mee akkoord dat ik onproductief of onverantwoordelijk zou zijn. Ik werk namelijk in het weekend in een brasserie en wordt daar gezien als een hardwerkende medewerker. Ik kan echter wel soms ongeorganiseerd overkomen. Natuurlijk zijn er principes, normen, waarden, idealen, … in mijn leven maar pas ik die minder streng toe. Ik heb een levensstijl die gepaard gaat met de “go with the flow” mentaliteit. Ik heb het lastig met afspraken te maken in verband met de toekomst, zoals bijvoorbeeld reizen naar het buitenland.

### Belbin – teamrollentest

#### Resultaat



#### Reflectie

**Rol 7: De Groepswerker**

Ik kan me hier deels in vinden, sommige kenmerken en eigenschappen passen inderdaad bij mij. Ik streef naar een leuk evenwicht en harmonie in een groep. Ik probeer ook meestal te zorgen voor een leuke sfeer binnen de groep maar slaag hier niet altijd in zonder hulp van mijn teamgenoten. Ik voel me soms wel een soort van leider omdat ik graag heb dat alle taken vlotjes gebeuren. Zaken uitstellen gebeurt helaas wel maar eenmaal gestart met een taak vind ik dat er snelheid in moet zitten en dat we niet mogen aanmodderen. Een gedrag dat ik heb, is dat ik soms wel eens confrontaties wil vermijden. Ik neem niet graag zelf beslissingen in verband met belangrijke zaken. Ik heb vaak een eigen idee hoe ik een bepaald probleem moet oplossen maar zal luisteren naar anderen. Hierbij zal ik onderdeeltjes van beide ideeën overnemen en koppelen aan 1 grote oplossing. Ik verzorg hierbij het evenwicht en inbreng van alle teamleden. Waar ik me niet helemaal kan vinden is dat ik met tact en diplomatie conflicten probeer te voorkomen. Ik vind mijzelf niet echt tactvol. Ik ben meer het type dat zaken eruit gaat smijten zonder erbij stil te staan. Wat soms tot zeer tactloze momenten kan zorgen. Wanneer me iets niet aan staat kan ik heel grof uit te hoek komen wat natuurlijk niet zo bedoeld is. Dit stoort mijn zoektocht naar het evenwicht in de groep. Een gedrag dat ik meer zou moeten vermijden is dat ik een bepaalde sfeer creëer binnen de groep waardoor er minder serieus wordt omgegaan met taken. Hierbij is de sfeer meer losbandig.

**Rol 4: De vernieuwer**

In de rol van de vernieuwer kan ik me opnieuw terug vinden. Ik beschik over een goed gehalte verbeeldingskracht en sta te springen als we met nieuwe oplossingen moeten komen voor een probleem. Daar tegenover staat er dat ik het liefst werk met eigen oplossingen en eigen ideeën. Ik sta echter wel open voor de ideeën van anderen en zal hiermee rekening houden. Ik ben gevoelig voor zowel kritiek als waardering van anderen. Ik werk meer voor iemand zijn waardering te verdienen dan voor mijzelf. Wat ik zou moeten vermijden is de afhankelijkheid hiervan. Ik zou moeten kunnen genieten van mijn eigen oplossingen zonder dat er hiervoor waardering is.

**Rol 3: De Vormgever**

De vormgever wordt voorgesteld als iemand die voornamelijk actie stuurt en genereert. Het is voor mij minder duidelijk waarom deze rol zo hoog scoort. Ik stuur niet graag het project maar zal dit helaas wel doen als het nodig is. Het is een rol die ik niet wil doen maar toch soms moet bekleden. Ik heb het lastig wanneer sommige teamleden niet werken of het project in een stagnatie valt. Een gedrag van mij dat hierbij aansluit is dat ik het werk van anderen, indien ze het niet goed genoeg doen of te traag werken, zal overnemen. Dit is natuurlijk niet de bedoeling maar uiteindelijk wil ik een goed resultaat leveren.

**Rol 2 : De voorzitter en Rol 8: De zorgdrager**

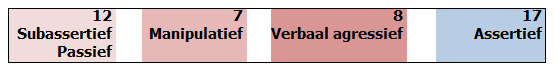
Dat ik slecht scoor in de rol van de voorzitter verbaast me niet. Ik heb een hekel aan het organiseren van alles. Ik voel me niet comfortabel in de rol van leider. Ik ben meer iemand die de leider zal steunen en aanvullen met ideeën. Het is wel zo dat ik misschien iets meer de leiding moeten nemen over bepaalde projecten en mijn teamleden iets meer moet aanzetten om te werken en door te zetten.

**Rol 5: De brononderzoeker**

De brononderzoeker is de rol waarvoor ik de laagste score heb behaald. Na de uitleg te hebben gelezen over deze rol ben ik verbaast over het resultaat. Ik haal namelijk graag zaken uit andere bronnen. Hierbij kan ik vaak te enthousiast zijn over soms onhaalbare ideeën. Dit leidt meestal tot teveel werk in niet relevante zaken voor het project. Een gedrag dat ik zou moeten vermijden is het verslappen door te weinig druk op het werk. Dit merk ik vooral in mijn onderzoeksproject waar ik zelf het werk moet doen en hier weinig tot geen motivatie voor vindt.

### Assertiviteitstest

#### Resultaat



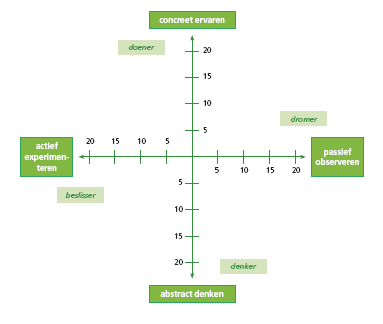
#### Reflectie

Volgens deze test zou ik voldoende assertief zijn indien ik maximaal een 6 had gescoord in de kolom subassertief. De uitleg bij subassertief klopt volledig bij mij aangezien ik mijzelf soms weg cijfer. Vooral bij zaken die mij niet geheel interesseren of die meer van belang zijn voor de ander. In de eerste plaats zal ik proberen om de ander gelukkig te stellen en dus mijn geluk een beetje te verdringen. Ook in de communicatie neem ik vaak een groter deel van de verantwoordelijkheid op mijn schouders dan eigenlijk mijn aandeel is. Ik ben niet akkoord dat ik me zou laten uitbuiten door anderen. Wanneer mensen veel voor mij doen dan zal ik ook veel voor die mensen over hebben. Ik ben echter wel akkoord met het negatief zelfbeeld dat het profiel beschrijft. Ik voel me vaak onzeker en dit brengt voldoende stress met zich mee.

Daarnaast scoor ik ook goed in de kolom assertief. Daar kan ik me ook in vinden, als ik een beslissing neem zal ik rekening houden met mijn eigen noden en die van anderen. Ik denk dat ik vooral wegcijfer indien iemand anders een beslissing moet maken waar ik bij betrokken ben. Een voorbeeld hiervan is de beslissing om ergens af te spreken met vrienden, voor mij is meestal alles goed alhoewel ik vaak een voorkeur heb voor iets. Maar deze voorkeur verberg ik meestal indien anderen het regelen. Dit om positief over te komen bij mijn vrienden. Wanneer ik iets regel, hou ik natuurlijk ook rekening met mijn eigen voorkeur.

Ik denk dat ik voornamelijk assertief ben wanneer ik me bevind bij vrienden. Mensen die weten wie ik ben en wat ik kan. Mensen waarbij ik me goed voel en waarbij ik mezelf kan zijn. Hierbij kan ik dan mijn verlangens volledig uiten en rekening houden met die van anderen.

## Leerstijl



### Kolb-test

#### Resultaat

#### 

#### Reflectie

Ik ben tevreden met het resultaat en vindt dat het goed mijn leerstijl omschrijft. Wanneer ik begin aan iets nieuws steek ik zo snel mogelijk de handen uit de mouwen. Door deze manier kom ik vaak in de problemen terecht tijdens het zoeken naar oplossingen voor een bepaald probleem. Gelukkig kom ik meestal met nieuwe ideeën die ons probleem oplossen. Elk nieuw idee zal ik ook eerst analyseren en erover nadenken. Weliswaar niet tot in het uiterste detail. Daarom vind ik dat de scores 12 (bij dromer) en 13 (bij denker) mij goed omschrijven.

Mijn leerstijl bestaat voornamelijk uit ‘trial and error’, namelijk blijven experimenteren tot een bepaald probleem opgelost is. Daarom verbaast het me ook niet dat ik goed scoor voor de Beslisser (15) en de Doener (20). Een voorbeeld hiervan is het schrijven van de ‘back-end’ van ons huidig project (Project Per-Sé voor het programmeerproject in semester 5). Aangezien het onze eerste aanraking was met ASP.NET MVC moesten we alles eerst uitproberen.

### Kolb-vragenlijst

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Veel routine |  | |  | |  | | Veel afwisseling |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel beslissingen nemen |  | |  | |  | | Weinig beslissingen nemen |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Richtlijnen creëren / geven |  | |  | |  | | Richtlijnen volgen |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Informele, gemoedelijke werksfeer |  | |  | |  | | Zakelijke, competitieve werksfeer |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel contact met klanten |  | |  | |  | | Geen contact met klanten |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel samenwerken met anderen |  | |  | |  | | Veel alleen werken |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Wisselende werkdruk |  | |  | |  | | Stabiele werkdruk |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Een lijnfunctie / operationeel |  | |  | |  | | Een staffunctie / ondersteunend |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Complexe problemen analyseren |  | |  | |  | | Standaardprocedures volgen |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel verplaatsingen / reizen |  | |  | |  | | Meestal zelfde werkomgeving |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Meestal werken met dezelfde mensen |  | |  | |  | | Veel wisselende contacten |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Grote verantwoordelijkheid |  | |  | |  | | Beperkte verantwoordelijkheid |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Verdieping / expertise |  | |  | |  | | Verbreding van vaardigheden |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Visie bepalen en strategie uitwerken |  | |  | |  | | Uitvoeren en opleveren |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Producten of diensten verkopen |  | |  | |  | | Producten maken of diensten leveren |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Vast en voorspelbaar salaris |  | |  | |  | | Variabel salaris |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Betrokken bij één taak / project |  | |  | |  | | Betrokken bij verschillende taken / projecten |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Aanpak zelf bepalen |  | |  | |  | | Aanpak door anderen bepaald |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel uitdagingen / hoge faalkans |  | |  | |  | | Weinig uitdagingen / lage faalkans |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | = | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Variabele, flexibele werktijden |  | |  | |  | | Vaste, constante werktijden |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Strikte scheiding werk / privé |  | |  | |  | | Werk / privé lopen af en toe door elkaar |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel contact met leidinggevende |  | |  | |  | | Weinig contact met leidinggevende |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Veel en specifieke feedback over prestaties | |  | |  | | Weinig en algemene feedback over prestaties | |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Voortdurend bijleren |  | |  | |  | | Weinig bijleren |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |
|  |  | |  | |  | |  |
| Resultaten zichtbaar op korte termijn |  | |  | |  | | Resultaten zichtbaar op lange termijn |
| Goede omschrijving | Redelijke omschrijving | | **=** | | Redelijke omschrijving | | Goede omschrijving |

## Competenties

### Succesverhaal 1 met de STAR(R) methode:

#### Situatie:

De situatie omvatte het project Data-georiënteerde Systeem analyse van semester 3 aan de Hogeschool West Vlaanderen. We hadden het project een beetje verwaarloost tot we op het besef kwamen dat de deadline binnen een paar dagen tijd was.

#### Taak:

Analyseren van de competenties van het EU e-Competence Framework en deze plaatsen in een genormaliseerde databank.

#### Actie:

Op korte tijd en met behoorlijke druk de competenties analyseren en deze normaliseren in een databank. Met behulp van mijn groepsleden moesten we ervoor zorgen dat deze databank genormaliseerd was en er ook een voorbeeld van deze databank aanwezig was op de presentaties. Aangezien onze deadline dichter was dan oorspronkelijk gedacht moesten we de taken extra goed coördineren en in een hogere versnelling werken.

#### Resultaat:

Uiteindelijk is het ons gelukt om het project tot een goed resultaat te brengen binnen de deadline.

#### Reflectie:

Hieruit heb ik geleerd dat ik kan presteren onder druk en deadlines kan halen. Een opmerking hierbij is dat ik beter wat vroeger eraan begonnen was waardoor de druk waarschijnlijk niet zo groot was geweest en dit had dan misschien een beter resultaat tot gevolg gehad.

### Succesverhaal 2 met de STAR(R) methode:

#### Situatie:

Naar het einde toe van mijn examens in semester 4 op de Hogeschool West – Vlaanderen in Brugge werd ik getroffen met de bof.

#### Taak:

Voor mij persoonlijk was het de bedoeling om ondanks de pijn en vermoeidheid mijn examens te overleven zonder inhaalexamens of herexamens.

#### Actie:

Ondanks de enorme pijn en slapeloze nachten moest ik nog studeren voor drie examens. Deze drie waren helaas allemaal theoretisch. Maar ik heb doorgebeten en zo goed mogelijk verder geleerd.

#### Resultaat:

Ik heb mijn drie examens nog kunnen afleggen en behaalde nog goede resultaten hiervoor. Het was allesbehalve met de hakken over de sloot dus was ik enorm tevreden.

#### Reflectie:

Hierbij heb ik geleerd dat sommige dingen in het leven kunnen tegen vallen maar dat we in geen geval bij de pakken moeten blijven zitten. Ik ontdekte in mij de nodige volharding en doorzettingsvermogen om toch mijn examens succesvol af te kunnen leggen.

## Werkvoorwaarden

### Allerlei werkvoorwaarden

| **Werkvoorwaarde** | **B** | **NB** | **Opmerking** |
| --- | --- | --- | --- |
| Verantwoordelijkheid dragen |  | X |  |
| Zelf beslissingen nemen | X |  |  |
| Werken met duidelijke voorschriften | X |  |  |
| Lijnfunctie |  | X |  |
| Een eigen zaak opstarten |  | X |  |
| Projectmatig werken | X |  |  |
| Coördinerende taken | X |  |  |
| Werken in het buitenland |  | X |  |
| Internationale contacten |  | X |  |
| Hoog salaris |  | X |  |
| Prettige werkomgeving | X |  |  |
| Toekomstmogelijkheden | X |  |  |
| Interessante functie-inhoud | X |  |  |
| Afwisselende taken | X |  |  |
| In contact komen met veel mensen |  | X |  |
| Uitdagend werk | X |  |  |
| Veel vrije tijd hebben |  | X |  |
| Stressbelasting | X |  |  |
| Extra cursussen volgen in eigen tijd |  | X |  |
| Veel bijleren |  | X |  |
| Een tijdelijke job |  | X |  |
| Een vaste job | X |  |  |
| Een voltijdse job | X |  |  |
| Een deeltijdse job |  | X |  |
| Een zelfstandig statuut |  | X |  |
| Onregelmatige werktijden |  | X |  |
| Werken in ploegendienst |  | X |  |
| Bereid om over te werken | X |  |  |
| Bereid om te reizen voor het werk | X |  |  |
| Bereid om te verhuizen voor een job | X |  |  |
| Reistijd woon-werkverkeer | X |  |  |
| Gezondheidsproblemen |  | X |  |
| Graag met collega’s werken | X |  |  |
| Zelf je agenda kunnen bepalen |  | X |  |
| Leiding geven |  | X |  |
| In een groot bedrijf werken | X |  |  |
| In een klein bedrijf werken | X |  |  |
| Ambtenaarsfunctie (werkzekerheid, hoog pensioen) |  | X |  |
| Mogelijkheid om hogerop te komen | X |  |  |
| Samenwerken in groep | X |  |  |
| Vooral zelfstandig werken | X |  |  |

### Filtering werkvoorwaarden

Top 5 belangrijkste werkvoorwaarden:

* Toekomstmogelijkheden
* Een voltijdse job
* Reistijd woon-werkverkeer
* Uitdagend werk
* Afwisselende taken

Top 5 minst belangrijkste werkvoorwaarden:

* Leiding geven
* Zelf je agenda kunnen bepalen
* Een zelfstandig statuut
* Veel vrije tijd hebben
* Werken in buitenland

Welke vinden we terug in de vacature?

Reistijd woon-werkverkeer, uitdagend werk, toekomstmogelijkheden en voltijdse job.

### Conclusie

1. Om aan te sluiten bij 'wie ik ben', komen volgende zaken best terug in mijn werk en/of werkomgeving:
   1. Toekomstmogelijkheden
   2. Uitdagend werk
2. Om aan te sluiten bij 'wat kan ik', komen volgende zaken best terug in mijn werk en/of werkomgeving:
   1. Opdrachten waar ik zelfstandig aan kan werken en voldoende initiatief kan nemen
   2. Opdrachten waarvan ik het gevoel heb dat ik ze kan voltooien.
3. Om aan te sluiten bij 'wat wil ik', komen volgende zaken best terug in mijn werk en/of werkomgeving:
   1. Toffe collega’s
   2. Goede werksfeer
   3. Voldoende druk
   4. Voldoende doorgroei mogelijkheden
4. In welke functies denk je dat deze zaken aan bod komen?
   1. Support
   2. Netwerkbeheer
   3. Softwareontwikkeling
5. Welke sectoren trekken je het meeste aan? Waarom?
   1. Netwerkbeheer
   2. Softwareontwikkeling

**Waarom?**

Beide sectoren bieden voldoende verantwoordelijkheid in kunnen leiden tot mooie eindresultaten. Het is belangrijk voor mij dat je telkens je eindresultaat ook kan zien, wat heb je bereikt en waarvoor doe je deze bepaalde job. In beide sectoren is er dus een directe link naar het resultaat wat mij aanspreekt.

1. Ga na welke positieve ontwikkelingen, trends er zich voordoen in het domein/de sector waarin je wilt worden tewerkgesteld?

De ICT-sector blijft een groeiende factor kennen. Het kent uitbreiding op volgende domeinen: ‘Open Data’, ‘Smart Cities’, ‘The Future is mobile’, ‘Outsourcing’ en ‘eHealth’

1. Ga na welke negatieve ontwikkelingen, trends er zich voordoen in het domein/de sector waarin je wil worden tewerkgesteld?

Het is duidelijk dat onze ICT sector achterloopt bij deze nieuwe trends, ontwikkelingen als we kijken naar andere landen. Dit is negatief aangezien we nooit als eersten worden betrokken bij de nieuwe ontwikkelingen.

1. Welke waarden moet een bedrijf/organisatie nastreven? Welke bedrijfscultuur spreekt je aan?

Het perfecte bedrijf voor mij is waar teamwork voorop staat en er weinig competitie is tussen de collega’s. We werken samen aan iets en we proberen elkaar bij te staan. Dat kan zowel in een klein als een groot bedrijf zijn.

1. Wat zijn mogelijke bronnen die je gaat raadplegen om na het behalen van je diploma een job te vinden?

De websites jobat.be en VDAB. Ook kennissen in de sector.

## Analyse vacature

|  |  |
| --- | --- |
| Vacature | |
| Naam functie | Junior .Net Developer (m/v) |
| Bron | <http://www.vdab.be/mijnvdab/jobs/wz/jobs.jsp?ID=8541885&sess=47&fallBackAction=DETAIL&action=DETAIL> |
| Datum | Niet aanwezig. |
| Informatie over de organisatie | |
| Naam | Digit4 |
| Naam contactpersoon | Ewoud Van Neygen |
| Sector | Consulting |
| Soort organisatie | Bedrijf dat IT mensen inzet in uitdagende projecten van ondernemingen en overheden in de Benelux. |
| Activiteiten | Krachtige applicaties creëren om complexe bedrijfsprocessen te automatiseren en te verbeteren aan de hand van technische en functionele analyses. |
| Nationaal/Internationaal | Internationaal – Benelux |
| Grootte/Aantal medewerkers? | Middelmatig – Onafhankelijk bedrijf |
| Aan welke ontwikkelingen of projecten besteedt het bedrijf/de organisatie momenteel extra aandacht? | / |
| Andere bijzonderheden | / |
| Informatie over de functie | |
| Vacature voor welke afdeling | Digit4 Talents |
| Plaats afdeling in organisatie | Regio Vilvoorde - Zaventem |
| Functietype | Junior Consultant |
| Takenpakket | Deel uitmaken van het development team en afwisselende taken uitvoeren (programmeren, testen, documenteren, overleggen, analyseren, enz.). |
| Verantwoordelijkheden |  |
| Ga je in teamverband werken? Zo ja, hoe groot is team? | Ja, na een training werk je samen met een senior aan een junior development project. |
| Aan wie rapporteer je? | De leider van het development team. |
| Hoe is de functie ontstaan? Is het een nieuwe of een bestaande? | Bestaande functie. |
| Informatie over het gezochte profiel | |
| Opleidingsniveau/Diploma | Bachelor of Master diploma IT of ICT. |
| Ervaring | Eerste werkervaring opgedaan of tijdens stage / (school)projecten. |
| Technische kennis | Goede kennis van de MS Visual Studio omgeving met C#, VB.Net en ASP.Net en MS SQL server. |
| Competenties | * Prioriteiten kunnen stellen * Je maakt er een erezaak van om deadlines te respecteren * Klantgerichtheid en communicatie is belangrijk |
| Persoonlijkheid | Gepassioneerd door je vak en leergierig |
| Andere wensen/bijzonderheden |  |
| Informatie over het aanbod | |
| Soort contract |  |
| Werkregime | Voltijds |
| Salaris/Extra legale voordelen | Aantrekkelijk salaris en dito bonusregeling, aangevuld met een uitgebreid pakket aan extralegale voordelen incl. bedrijfswagen. |
| Doorgroeimogelijkheden | Ja van “Young potential” tot “Top Professional” |
| Opleidingen | Uitgekiend trainings-en coachingtraject” |
| Andere bijzonderheden | / |
| Ingangsdatum | / |

1. **Motivatie keuze voor deze vacature**

Ik heb deze vacature gekozen omdat het profiel mij past. De technische kennis en competenties zijn verworven. Verder is het ook aantrekkelijk voor mij dat er voldoende groeimogelijkheden zijn. Het aantrekkelijk salaris is dan ook een bonus bij deze vacature

1. **Wat weet ik van dit bedrijf/deze organisatie en de sector?**

Digit4 is een onafhankelijk IT consultancy bedrijf en maakt deel uit van Human Capital Group. Dit is een onafhankelijke holding die vijf technische consultancy bedrijven groepeert.

1. **Op welke werkkenmerken in de aangeboden functie zie ik mezelf evolueren in de volgende jaren?  
   Welke kenmerken in de functie zou ik de volgende twee jaar minder en welke kenmerken zou ik meer aan bod willen laten komen? Waarom?**

Ik zie mezelf vooral evolueren als analist en ontwikkelaar. Ik zou de volgende twee jaar de kenmerken manager en support minder aan bod laten komen. Dit omdat deze mij minder goed liggen.

1. **Volgende opleidingen kan ik volgen om mijn inzetbaarheid te verbreden.**

Met behulp van Digit4 krijgen we toegang tot allerlei opleidingen zodat we telkens mee kunnen met de nieuwste zaken in de IT sector.

# Curriculum vitae

Zie bijlage 1.

# Sollicitatiebrief

Zie bijlage 2.

|  |
| --- |
| **curriculum vitae** |

|  |
| --- |
| **Persoonlijke gegevens** |



Van Hooreweghe Ward

Canteclaerplein 2

9800 Deinze

0478 60 70 23

[Ward.Van.Hooreweghe@student.howest.be](mailto:Ward.Van.Hooreweghe@student.howest.be)

Geboren in Deinze (België) op 20/08/1993

Rijbewijs B

|  |
| --- |
| **Studies** |

|  |  |
| --- | --- |
| 2010 – 2014 | **Professionele Bachelor in de Toegepaste Informatica**  Computer & Cyber Crime Professional  Hogeschool West - Vlaanderen (Howest) Brugge |
| 2004-2010 | **Wetenschappen Wiskunde**  Leiepoort Sint-Hendrik Deinze |

|  |
| --- |
| **IT - vaardigheden** |

* .NET Framework (C#, ASP.NET MVC, MS SQL server)
* Java
* MySQL server
* PHP
* Javascript

|  |
| --- |
| **Talenkennis** |

* Nederlands - Moedertaal
* Engels - Goed
* Frans - Gemiddeld

|  |
| --- |
| **Werkervaring** |

* Brasserie BrunO te Deinze

Functie: bediening van de klanten, ondersteuning en leiding geven aan collega’s.

Ward Van Hooreweghe 3-11-2013

Canteclaerplein 2

9800 Deinze

0478 60 70 23

Ewoud Van Neygen

Digit4

Excelsiorlaan 35

1930 Zaventem

**Sollicitatie Junior .NET Developer** **VDAB referentie: 52400920**

Geachte heer Van Neygen

Ik schrijf u in verband met de vacature voor Junior .NET Developer bij uw bedrijf Digit4. De doorgroeimogelijkheden en de samenwerking met ervaren consultants lijken me de ideale start voor een bloeiende carrière.

Doorheen mijn studies heb ik veel ervaring opgedaan in het .NET framework door verscheidene projecten. Een voorbeeld hiervan was de creatie van een beheerdersplatform voor een Human Resource bedrijf. Daarnaast was ik ook verantwoordelijk voor het beheren en normaliseren van hun databank in MS SQL server. Verder miste ik nooit een deadline tijdens mijn opleiding.

Tijdens mijn stage heb ik geleerd om samen te werken en te streven naar een eenvoudige oplossing.

Daarnaast sta ik open voor het aanleren van de nieuwste technologieën. Het gebruik van avant la lettre implementaties is immers een van mijn taken doorheen mijn stage. Zo werd er bijvoorbeeld de mogelijkheid tot gebruik van Foursquare als prikkloksysteem binnen het bedrijf onderzocht.

Ik vind het ook belangrijk dat de klanten altijd kunnen worden geholpen met de meest accurate adviezen en oplossingen. Met behulp van workshops, zelfstudie en trainingsprogramma’s wil ik mijn kennis permanent bijschaven om de klant zo goed mogelijk ten dienste te staan.

Als bijlage vindt u mijn cv, dat ik graag verder zou willen toelichten tijdens een persoonlijk gesprek.

Met vriendelijke groeten

Ward Van Hooreweghe